

Minor - Digital gGmbH entwickelt neue Formen der aufsuchenden Information, der Beratung und des Lernens in sozialen Medien. Wir arbeiten für Bundes- und Landesministerien und sind ein junges, vielfältiges Team mit viel Erfahrung in der Unterstützung von Menschen mit Migrationsgeschichte.

Wir bieten **ab 01.03.2023** eine befristete Stelle für ein Jahr, mit Verlängerungsoptionen bis 31.12.2025:

Wissenschaftliche Mitarbeit – Entwicklung von Tools und von Anwendungen Künstlicher Intelligenz für Beratung von Zugewanderten in sozialen Medien (w/m/d)

**im Modellprojekt CADS – Community Advisors –
Digital Streetwork für EU-Beschäftigte in Deutschland
Vergütung nach TVöD Bund EG 13
39 Stunden/Woche**

Mit dem Modellprojekt CADS wird der von uns in den vergangenen Jahren erfolgreich für die EU-Gleichbehandlungsstelle im Kanzleramt konzeptionierte, einzigartige Ansatz der aufsuchenden Beratung und Information von EU-Arbeitnehmenden und -Arbeitsuchenden in sozialen Medien weiterentwickelt. Die digitale Methodik, die juristisch geprüften Beratungs- und Informationsinhalte, die genutzten Social Media Spaces und das institutionelle Netzwerk sollen so auf- und ausgebaut werden, dass die erfolgreichen Ansätze zum Projektende in ein dauerhaftes Programm überführt werden können. Dabei arbeiten wir in elf Sprachen, erproben technische Innovationen und entwickeln Lernangebote, Informationskampagnen und neue soziale Medienformen.

Aufgaben

- Entwicklung von innovativen Tools und von Anwendungen Künstlicher Intelligenz für die Unterstützung von Beratungsangeboten für Zugewanderte in sozialen Medien wie Facebook, Telegram, Instagram etc.
- Informations- und Beratungsarbeit in den sozialen Medien für eine der folgenden Sprachcommunities von Migrant*innen aus der EU: Polnisch, Rumänisch, Bulgarisch, Italienisch, Griechisch, Ungarisch, Englisch, Französisch, Spanisch
- Vernetzung mit Migrantenorganisationen, Beratungsstellen und Administrator*innen sozialer Medien
- Analysen zu Informationsbedarfen und -wegen der Zielgruppe
- Selbstständige Planung und Umsetzung von Projektaufgaben
- Vorbereitung und Durchführung von Veranstaltungen und Schulungen
- Verfassen von Texten und Informationsmaterialien

Anforderungen

- Sehr gute Erfahrungen und in der Bewerbung konkret angegebene Referenzen in der Konzeption und Erstellung von Tools und Anwendungen zur Nutzung in sozialen Medien
- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Exzellente Kenntnisse einer der folgenden Sprachen auf muttersprachlichem Niveau: Polnisch, Rumänisch, Bulgarisch, Italienisch, Griechisch, Ungarisch, Englisch, Französisch, Spanisch
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache
- Erfahrungen in Migrations-/Integrationsarbeit
- Erfahrungen in Beratungsarbeit
- Sehr gute Kenntnisse relevanter Social-Media-Plattformen
- Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen
- Gute Softwarekenntnisse (Büroanwendungen)
- Freundlichkeit und Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit, Organisationsfähigkeit und Engagement

Wir bieten

- sinnvolle Tätigkeit bei einem gemeinnützigen Träger
- gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- flexible Arbeitszeitregelungen
- eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- ein freundliches, vielfältiges Team
- Arbeitsort in Kreuzberg

Die elektronische Kurzbewerbung muss enthalten:

- 1) Anschreiben von ½ Seite
- 2) tabellarischer Lebenslauf
- 3) letztes Arbeitszeugnis
- 4) Zeugnis des Hochschulabschlusses
- 5) Referenzen E-Learning-Konzeption und -Erstellung

Die Bewerbung ist ausschließlich an die folgende E-Mail-Adresse zu senden: bewerbung@minor-digital.de **Betreff: Bewerbung_CADS_KI_Name.**

Menschen mit Migrationsgeschichte und Menschen mit Behinderung werden ausdrücklich zu einer Bewerbung aufgefordert.

Kosten für das Bewerbungsverfahren, einschließlich der Anreise zu Bewerbungsgesprächen, können leider nicht übernommen werden.

Bewerbungsschluss ist der 03.03.23 um 12 Uhr.

Wir behalten uns vor, Bewerbungsgespräche vor Ablauf der Bewerbungsfrist zu führen.

Bitte informieren Sie uns im Anschreiben, wann Sie für eine Arbeitsaufnahme zur Verfügung stehen bzw. welche Kündigungsfristen zu beachten sind.

Nachfragen zum Bewerbungsverfahren können gern an die genannte E-Mail-Adresse gerichtet werden.