

... und **wir** kümmern uns ...  
um die **Gesundheit!**



[www.havelland-kliniken.de](http://www.havelland-kliniken.de)

## Management-Traineeprogramm

für leitende Kräfte im Gesundheits- und Pflegemanagement



 **HAVELLAND KLINIKEN**  
UNTERNEHMENSGRUPPE

# Die Havelland Kliniken Unternehmensgruppe ist mit 8 Gesellschaften größter Arbeitgeber der Region

## **Havelland Kliniken Unternehmensgruppe**

Der Landkreis Havelland liegt westlich vor den Toren Berlins und ist geprägt von der Havel und Landschaftsschutzgebieten. Die Havelland Kliniken Unternehmensgruppe ist ein Verbund von acht Gesellschaften des Gesundheits- und Sozialwesens mit Einrichtungen im gesamten Landkreis. Mit rund 1900 Mitarbeitern sind wir der größte Arbeitgeber in der Region.

## **Havelland Kliniken**

Stationäre Leistungen erbringt die Havelland Kliniken GmbH (HKG). Beide Kliniken – Nauen und Rathenow – haben den Status der Regelversorgung inne. Seit 2014 sind wir Akademisches Lehrkrankenhaus der Charité Universitätsmedizin Berlin und leisten so einen Beitrag zur Ausbildung von Mediziner:innen.

## **Medizinisches Dienstleistungszentrum Havelland Gesundheitszentrum Premnitz**

Ambulante Leistungen erbringen die Medizinisches Dienstleistungszentrum Havelland GmbH (MDZ) und das Gesundheitszentrum Premnitz GmbH (GZP). In den Niederlassungen in Falkensee, Nauen, Groß Behnitz, Retzow, Wachow, Rathenow und Premnitz gibt es sowohl Facharztpraxen als auch Funktionsbereiche wie Labor und Physiotherapie. Die MDZ betreibt zusätzlich das Geschäftsfeld Arbeitsmedizin und den Ambulanten Pflegedienst „Helfende Hände“.

## **Gesundheitsservicegesellschaft Havelland**

Nicht-medizinische Dienstleistungen sind das Geschäft unserer Gesundheitsservicegesellschaft Havelland mbH (GSG) mit Sitz in Nauen. Facility-Management, IT-Management, Beschaffungs- und Vergabemanagement, Service- und Logistikmanagement sowie Gastronomie, Hygienemanagement und Baumanagement für unsere Einrichtungen und Dritte gehören zu ihrem Leistungsspektrum.

## **Wohn- und Pflegezentrum Havelland und Soziale Betreuungsgesellschaft Havelland**

Die stationäre Pflege und Betreuung älterer Mitbürger und pflegebedürftiger Menschen übernimmt das Wohn- und Pflegezentrum Havelland GmbH (WPZ). Einrichtungen der WPZ gibt es in Rathenow und Premnitz, Nauen und Falkensee. Die WPZ bietet auch betreutes Wohnen an sowie Kurzzeit- und Tagespflege. In der Sozialen Betreuungsgesellschaft Havelland mbH (SBG) werden chronisch und mehrfachgeschädigte Menschen betreut.

## **Rettungsdienst Havelland**

Außerdem sind wir verantwortlich für den bodengebundenen Rettungsdienst sowie den Notarztbetrieb im Landkreis. Unsere Tochtergesellschaft Rettungsdienst Havelland GmbH (RHG) betreibt die zehn Rettungswachen der Region.

## **Ausbildungszentrum Gesundheit und Pflege Havelland**

Seit 2016 haben wir eine eigene Schule: das Ausbildungszentrum Gesundheit und Pflege Havelland GmbH (AGP). Hier bilden wir Altenpfleger/-innen und ab 2018 auch Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen aus.



# Unsere Führungskräfte führen nach unserem Leitbild



## Unser Leitbild



### Unser Arbeitsverständnis: Teamwork

Gesundheit und Pflege der Menschen sind die Hauptaufgaben unseres Unternehmens.

Diese sind ebenso so komplex und vielfältig wie die Menschen selbst. Das gilt für Patienten, Bewohner, Angehörige und Geschäftspartner wie für unsere Mitarbeiter.

Um unsere Arbeit gut zu machen, brauchen wir viele verschiedene Fähigkeiten, Fertigkeiten und Erfahrungen. Daher sehen wir eine Bereicherung darin, wenn Menschen aus verschiedenen Ländern und Kulturen bei uns arbeiten. Unser Arbeitsalltag verlangt den Mitarbeitern viel ab. Umso wichtiger ist es, dass wir uns um einen kollegialen und respektvollen Umgang miteinander bemühen. Wir sind überzeugt, dass Information, Motivation und Beteiligung der Teams an der Entwicklung unserer Einrichtungen sich positiv auf die Ergebnisse unserer Arbeit auswirken und die Menschen, die sich uns anvertrauen, spüren es.

### Unsere Verantwortung für die Region

Wir sind der **größte Anbieter** medizinischer und pflegerischer Leistungen im Landkreis. Die damit verbundene **Verantwortung nehmen wir wahr**: Als Arbeitgeber bieten wir unseren Auszubildenden und Mitarbeitern **sichere Arbeitsplätze und Weiterbildungsmöglichkeiten**. Als kommunales Unternehmen engagieren wir uns in vielen Projekten im gesamten Havelland. Als Verbund von **Gesundheits-, Pflege- und Serviceeinrichtungen** leisten wir verlässlich einen Beitrag zur Sicherstellung der gesundheitlichen und sozialen Betreuung der Menschen in **unserer Region**.

### Unser Anspruch: Kompetent und zugewandt

Gesundheit und Lebensqualität sind keine Begriffe, die sich allgemeingültig definieren lassen.

Wir bündeln unser Wissen und Können, um den Menschen, die wir behandeln und betreuen, eine professionelle und individuelle Versorgung zu bieten. Ihre Ressourcen und Bedürfnisse sind für uns maßgeblich.

Wir überprüfen die Abläufe und Ergebnisse unserer Arbeit immer wieder, um sie auf dieses Ziel auszurichten. Auch wenn es manchmal ein Spagat ist: Wir machen die Erfahrung, dass sich Ethik und Menschlichkeit mit wirtschaftlichem Handeln in Einklang bringen lassen. Um auf der Höhe der Zeit zu bleiben, sind wir offen für Veränderungen und erproben innovative Wege.

# MTP-HKU-2018

## Das Management-Traineeprogramm der Havelland Kliniken Unternehmensgruppe 2018

Für ambitionierte künftige Nachwuchsführungskräfte bieten wir mit diesem speziellen Management-Traineeprogramm den professionellen Einstieg in die Zukunftsbranche Gesundheitswesen mit dem Ziel, Sie zielgerichtet und praxisorientiert für die langfristige Übernahme einer verantwortungsvollen Führungsposition in unserem Hause zu entwickeln.

Gesundheit und Pflege sind Herzenssache! Als Führungskraft in diesem innovativen Unternehmen des Gesundheitswesens sind Sie weder Generalist, noch ausschließlich Spezialist. Genau hier setzen wir an und bilden Sie aus.

Das Programm setzt gezielt auf Schwerpunkte und Vertiefungen in dem gesamten Spektrum der Theorie und Praxis. Durch die Zusammenarbeit wird daraus ein großer Erfolg.

### Was bietet das Traineeprogramm?

In 20 Monaten durchlaufen Sie alle wesentlichen Geschäftsbereiche der Unternehmensgruppe. Sie gewinnen schnell, praxisnah und intensiv einen umfassenden Einblick in die Strukturen und Prozesse des Unternehmens.

Sie lernen Schnittstellen kennen, eng begleitet, aber auch selbstständig und eigenverantwortlich. Sie arbeiten verantwortungsvoll an wichtigen Projekten in den Abteilungen mit, übernehmen auch eigene Projekte und strategische Aufgaben. Damit findet der Großteil Ihrer Trainee-Ausbildung auf der realen Praxisebene statt, bei attraktiver Vergütung!



Ihre Trainings-on-the-Job werden aber durch wöchentliche Feedbackgespräche, Seminare und Meilensteingespräche mit Führungskräften und Mentoren begleitet und bieten Ihnen somit die Chance, automatisch schnell fit und sicher in Themen wie Moderation, Präsentation und Gesprächsführung zu werden.



# Welche Kompetenzen kann ich im Traineeprogramm aufbauen?

Unser Traineeprogramm setzt für Ihren Erfolg auf drei wesentliche Säulen:

## Säule I:

**Kompetenzaufbau strategisch/operativ und fachlich/methodisch in unterschiedlichen Gesellschaften und Geschäftsbereichen in den Kernthemen:**

Gesundheitspolitik; Aufbau und Recht des Gesundheits- und Sozialsystems; Gesundheits- und Pflege-management; Gesundheits- und Pflegewissenschaft; Versorgungsforschung; medizinische Theorie und Terminologie; klinische und pflegerische Prozesse; strategische Steuerung von Organisation und Personal; Personalentwicklung; Gesundheits- und Sozialökonomie; Finanzwirtschaftlichkeit von Gesundheitsunternehmen; Finanzierung und Controlling im Gesundheitswesen, klinische und pflegerische Qualität; Casemanagement; E-Health; Marketing

**Dafür haben Sie 23 Führungskräfte aus 8 Gesellschaften über mehrere Wochen an Ihrer Seite!**

## Säule II:

**Kompetenzaufbau aktivitäts- und umsetzungsorientiert in den Skills:**

Analysefähigkeit, Beurteilungsvermögen, Delegieren, Kontrollieren, konzeptionelle Fähigkeit, Kundenorientierung, Wissensabruf, Planung, Organisation, Problemlösung, Risikobereitschaft, Stressbewältigung, Zeitmanagement, vorausschauendes Denken und Handeln

**Die Ziele und Meilensteine der Balanced Scorecard (BSC) aller 8 Gesellschaften werden durch Ihre aktive Mitarbeit zum Erfolg geführt!**

## Säule III:

**Kompetenzerweiterung (modulares Schulungsprogramm) in den Skills:**

**Permanente persönliche Weiterentwicklung:** Anpassungsfähigkeit, Auftreten, Ausdauer, Authentizität, Durchsetzungsvermögen, Eigenverantwortung, Entscheidungsfähigkeit, Selbstreflexion, Arbeiten in Strukturen, Flexibilität, Initiative, Leistungs- und Lernbereitschaft, logisches Denken, Selbstbehauptung, Selbststeuerung, Sorgfalt, Verantwortungsbereitschaft, Ausdrucksvermögen, ziel- und erfolgsorientiertes Handeln

**2018 Sozial-kommunikative und personale Kompetenzerweiterung:** Empathie, Mitarbeitermotivation, interkulturelle Kompetenz, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Kritikfähigkeit, Teamfähigkeit, Toleranz, Verhandlungsgeschick, Zuverlässigkeit

**2019 Vermittlung von Führungs-Kompetenzen:** Vorbildfunktion, Leistungsmotivation, Talentförderung, Ergebnisorientierung, Förderung, Strategie, Teamentwicklung, Wertschätzung, Bindung

# Was muss ich als Qualifikation mitbringen?

Wünschenswert ist ein Studienabschluss als Master der Wirtschaft-, Sozialwissenschaft, Pflegewissenschaft, BWL/VWL, Gesundheitsmanagement, Gesundheitswesen oder vergleichbare Qualifikation, gerne mit Studienschwerpunkt Krankenhausmanagement und/oder Gesundheitsökonomie sowie mindestens erste Praxiserfahrungen und Berührungen mit der Gesundheits- und Krankenhausbranche.

Alternativen können sein ein Studium der Rechtswissenschaften mit fundierten BWL-Schwerpunkten oder Medizin mit MBA; hier sind ebenso Praktika im Krankenhausbereich oder erste Berufserfahrung wünschenswert.

Leidenschaft und Herz für die Gesundheitsbranche!

Analytisches Talent und Motivation, gepaart mit Zuverlässigkeit, Organisationstalent, Spaß an Projektgestaltung und Verantwortung, sowie an dem Auf- und Ausbau von Netzwerken.

Teamgeist, Offenheit und die Fähigkeit, lernbereit, strukturiert selbständig und eigenverantwortlich zu arbeiten und sich aktiv einzubringen. Kommunikative Stärke spielt stets eine große Rolle, sowie Freude daran, auf Menschen zuzugehen.

Der Umgang mit gängigen Office-Programmen (Word, PowerPoint, Excel) sollte bekannt und sehr sicher sein. Die Erfahrung mit Grafik-Programmen, Datenbanken, SAP können von Vorteil sein.



# Bis wann kann ich mich für eine Traineeestelle bewerben? Wie verläuft das Auswahlverfahren? Wann kann ich starten?

Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung  
bis zum 28.02.2018

Diese sollte schriftlich direkt an das Recruiting  
oder als pdf per Mail erfolgen an:

**[bewerbungen@havelland-kliniken.de](mailto:bewerbungen@havelland-kliniken.de)**



Ihre Bewerbungsunterlage sollte ein Anschreiben, einen ausführlichen Europass-Lebenslauf und die Zeugnisse zu Schule, Studium, Praktika und Arbeit enthalten.

Beschreiben Sie uns im Anschreiben kurz, warum Sie der/die Richtige für dieses Traineeprogramm sind?

## **Der nächste Schritt wird spannend!**

Wir laden Sie zu einem ganztägigen Assessment-Center ein!

Sind Sie erfolgreich starten wir mit Ihnen Mai 2018 gemeinsam in das Programm, das Ende 2019 abschließt.  
Unser Ziel ist es alle Trainees mit guten Leistungen zu übernehmen.

Haben Sie Fragen? Rufen Sie uns an: **03321 42 -1015 / -1016**

Oder informieren Sie sich direkt: **[www.havelland-kliniken.de](http://www.havelland-kliniken.de)**

Gerne stehen Ihnen auch unsere Traineebeauftragten Frau Broult und Herr Setecki für Fragen zur Verfügung.

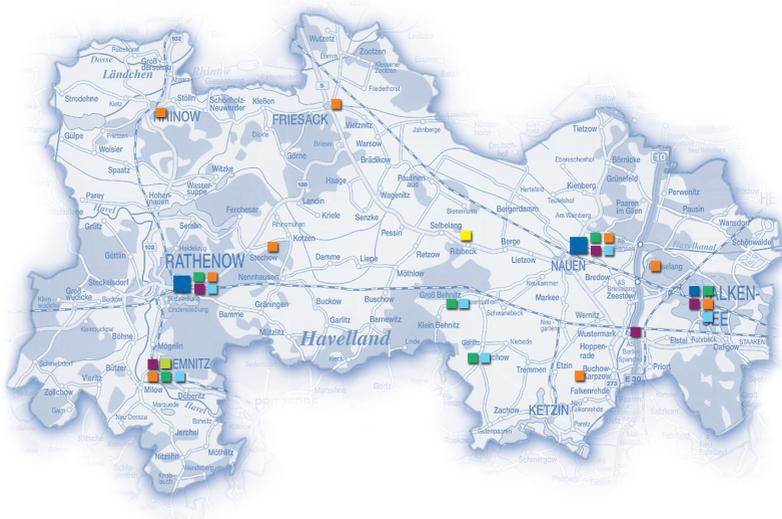
Alle schriftlichen Korrespondenzen und Bewerbungen bitte an folgende Adresse:

**Havelland Kliniken GmbH**  
**SG Recruiting MTP-HKU-2018**  
**Ketziner Straße 19**  
**D-14641 Nauen**



[www.havelland-kliniken.de](http://www.havelland-kliniken.de)

- Havelland Kliniken GmbH
- Medizinisches Dienstleistungszentrum Havelland GmbH
- Wohn- und Pflegezentrum Havelland GmbH
- Soziale Betreuungsgesellschaft Havelland mbH
- Rettungsdienst Havelland GmbH
- Gesundheitsservicegesellschaft Havelland mbH
- Ausbildungszentrum Gesundheit und Pflege Havelland GmbH



Herausgeber:  
 Havelland Kliniken Unternehmensgruppe  
 Ketziner Straße 19 · 14641 Nauen  
 Tel: 03321 42 -1000 · Fax: 03321 42 -1500  
[www.havelland-kliniken.de](http://www.havelland-kliniken.de)

Havelland Kliniken GmbH · Ketziner Str. 19 · 14641 Nauen · IK 261 200 538  
 Geschäftsführer: Jörg Grigoleit · Aufsichtsratsvorsitzender: Dr. Burkhard Schröder  
 Amtsgericht Potsdam HRB 15446 P